



แผนยุทธศาสตร์ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2568



คำนำ

แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี 2566-2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและแนวทางการบริหาร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารของคณะ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา และสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รจภ. พ.ศ.2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจภ.

ในปี 2568 คณะฯ ได้ร่วมกันทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปรับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ รจภ. พ.ศ.2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจภ. โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 – 17 ธันวาคม 2567 และในวันที่ 23 มิ.ย. 2567 โรงแรม เวลา จ.ราชบุรี ได้มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ตัวชี้วัดและเป้าหมายของ คณะฯ และมอบหมาย PA ตาม CPKIs ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล จากนั้นได้มีการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน

ท้ายนี้คณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565-2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) ฉบับนี้ให้มีความสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งจะเป็นเครื่องมือและแนวทางให้กับหน่วยงานต่างๆ ภายในคณะ สามารถนำไปใช้เป็นแผนที่ขับเคลื่อนองค์กร เป็นจุดเริ่มต้นที่จะเสริมสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เป็นกรอบและแนวทางการบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายความสำเร็จที่ได้กำหนดไว้

งานนโยบายแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักงานคณบดี
คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนกลยุทธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รจก. พ.ศ. 2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจก. ซึ่งต้องเผชิญกับความท้าทายจากบริบทภายในและภายนอก อาทิ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ความท้าทายของเทคโนโลยีดิจิทัล การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเผชิญหน้าต่อผลกระทบจากภัยต่างๆ โดยยังคงวิสัยทัศน์เดิม คือ **เป็น “บ้านดิจิทัลแห่งการเรียนรู้ที่เปิดกว้างให้ทุกคนเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม เป็นที่พึ่งของประเทศชาติและประชาชน ตามมาตรฐานสากล”** ในการปรับแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ คณะฯ ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทุกระดับทุกส่วนงาน

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพฉบับนี้ จะมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิผลและนำไปสู่ผลลัพธ์ และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการติดตามและวัดความสำเร็จของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคณะฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมการศึกษา และบริการวิชาการและวิชาชีพด้านเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีผลลัพธ์เพื่อประโยชน์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน

รวมทั้งเอกสารฉบับนี้ยังได้นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีหลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง นโยบายและแผนยุทธศาสตร์คณะฯ เพื่อเป็นกรอบและเครื่องมือกำหนดทิศทางหลักในการดำเนินงานคณะฯ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ในคณะฯ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และพันธกิจที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่นำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเมื่อครบรอบปี คณะฯ ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินแผนปฏิบัติการเพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์คณะฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
บทที่ 1 ประวัติความเป็นมา และโครงสร้างองค์กร	
ประวัติความเป็นมา	1
ข้อมูลพื้นฐาน	4
ด้านอาคารสถานที่	
ด้านสินทรัพย์	
ด้านบุคลากร	
โครงสร้างองค์กร	7
บทที่ 2 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม	
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	11
กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	12
การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม	14
ผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (SWOT and TOWs Matrix Analysis)	15
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2566-2570	
ปรัชญา/วิสัยทัศน์/วัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/พันธกิจ	17
ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์	18
แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี 2566-2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4)	19
สรุปจำนวนกลยุทธ์ และตัวชี้วัด	27
บทที่ 5 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	29
รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	
การบริหารแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	
บทที่ 6 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน (แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี)	39
การติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	
การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี	

บทที่ 1

ประวัติความเป็นมา และโครงสร้างองค์กร

1. ประวัติความเป็นมาของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ด้วยพระวิสัยทัศน์และพระปณิธานอันแน่วแน่ของ ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ที่ทรงมุ่งหวังตั้งพระทัยให้ประชาชน “มีสุขภาพที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ได้มาตรฐาน” ทรงสถาปนา “ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์” ขึ้น ตามพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในปีพุทธศักราช 2559 เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแพทย์ การสาธารณสุข และให้บริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนอย่างไม่หวังผลกำไร โดยเฉพาะผู้ยากไร้และด้อยโอกาส เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยทั้งประเทศ ภายใต้ปรัชญาเป็นเลิศเพื่อทุกชีวิต โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีพันธกิจดำเนินงานหลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) การจัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตที่เป็นผู้นำและนักวิจัย ทางวิชาชีพด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการแพทย์ การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2) วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการแพทย์ การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง สามารถชี้นำและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและสังคม 3) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นเลิศ และเป็นธรรมแก่สังคมด้วยความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ 4) บริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาต่อเนื่องยั่งยืนให้เป็นสถาบันที่เป็นเลิศในระดับสากล 5) สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น และ 6) สืบสานพระปณิธานในการช่วยเหลือประชาชน ด้วยความเพียรและจิตเมตตา ด้วยเหตุนี้ จึงทรงมีพระดำริให้จัดทำโครงการ “ศูนย์การแพทย์ภัทรมาหาราชาานุสรณ์” ซึ่งเป็นส่วนขยายของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ขนาด 400 เตียงขึ้น ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 เพื่อทำหน้าที่ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อรองรับการดำเนินงานของ “ศูนย์การแพทย์ภัทรมาหาราชาานุสรณ์”และแก้ไขปัญหาความขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้แก่ประเทศในภาพรวมด้วย

วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สนองพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี องค์ประธานสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์และองค์ประธานผู้ก่อตั้งโรงพยาบาลจุฬาภรณ์โดยจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชารังสีเทคนิค ในปีการศึกษา 2560 และวันที่ 14 มีนาคม 2560 ได้จัดตั้งโรงเรียนนักอัลตราซาวด์ทางการแพทย์ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญในการถ่ายภาพด้วยเครื่องอัลตราซาวด์ตามมาตรฐานสากล และมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ โดยจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น และในปีการศึกษา 2561 ได้จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหภาพการแพทย์

วันที่ 12 ตุลาคม 2561 สภาราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 มีมติให้จัดตั้ง “คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ” ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ และต่อมาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ ได้มีคำสั่งที่ 280/2561 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง จิรพร เหล่าธรรมทัศน์ ให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

วันที่ 4 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการประจำวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 มีมติเห็นชอบ “ร่าง”ประกาศวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ และต่อมาวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ได้มีการออกประกาศดังกล่าวเพื่อให้มีผลบังคับใช้ โดยสาระสำคัญคือโอนโรงเรียนนกอัลตราซาวด์ทางการแพทย์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชารังสีเทคนิคและหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพมาสังกัดคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ พร้อมทั้งจัดตั้งโรงเรียนรังสีเทคนิคและโรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพขึ้นเพื่อรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การเคลื่อนไหวและสุขภาพตามลำดับ

วันที่ 10 พฤษภาคม 2562 สภาราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้ง “ศูนย์ภาพวินิจฉัยและร่วมรักษาเพื่อปวงชน” (Diagnostic Imaging and Image-guided Therapy Center for the People) ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพอีกหน่วยงานหนึ่ง

วันที่ 17 มกราคม 253 ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ได้ออกประกาศ เรื่อง ปรับปรุงผังโครงสร้างการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ สำนักวิชาการศึกษาคลินิกชั้นสูง และสำนักงานอธิการบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 5) จัดตั้ง “โรงเรียนฉุกเฉินการแพทย์” ขึ้นเป็นหน่วยงานในสังกัดคณะ

วันที่ 21 เมษายน 2563 คณะกรรมการประจำวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติเห็นชอบ “โครงสร้างการบริหารคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 พ.ศ.2563)” จัดตั้ง “โรงเรียนนวัตกรรมการบริหารจัดการสถานพยาบาล” ขึ้นเป็นหน่วยงานในสังกัดและปรับเปลี่ยนชื่อ “โรงเรียนฉุกเฉินการแพทย์” เป็น “โรงเรียนวิทยาศาสตร์การแพทย์”

วันที่ 21 มิถุนายน 2563 วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ได้ออกประกาศ เรื่อง “โครงสร้างการบริหารคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 พ.ศ.2563)” ตามนัยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

วันที่ 29 สิงหาคม 2563 ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ได้ออกประกาศ เรื่อง “โครงสร้างการบริหารงานราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์” โดยให้ยกเลิกประกาศเรื่องปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 3) เรื่องปรับปรุงผังโครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้า

ฟ้าจุฬาภรณ์ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 4) และเรื่องปรับปรุงผังโครงสร้างการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพสำนักวิชาการศึกษาคลินิกชั้นสูง และสำนักงานอธิการบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 5)

วันที่ 21 พฤศจิกายน 2563 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ออกประกาศ เรื่อง “โครงสร้างการบริหารงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์” (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1) ได้มีการแก้ไขโครงสร้างการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยโอนย้ายศูนย์ภาพวินิจฉัยและร่วมรักษาเพื่อป้องกันไปสังกัดโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ในวันที่ 3 มกราคม 2568 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ออกประกาศแบ่งส่วนงานใหม่ออกเป็น 7 ส่วนงาน ตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง “การจัดตั้งส่วนงานและกำหนดหน้าที่ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๘” เพื่อให้การบริหารงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร โดยทั้ง 7 ส่วนงานประกอบด้วย

๑. สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๒. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์
๓. โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
๔. คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ
๕. คณะพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี
๖. คณะแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน
๗. คณะวิทยาศาสตร์

ดังนั้น คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ จึงเป็นส่วนงานภายใต้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีหน้าที่/พันธกิจมีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับต่าง ๆ เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมถึงให้บริการวิชาการ ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ขาดแคลน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและช่วยดูแลส่งเสริมสุขภาพของคนไทยด้วยผู้เชี่ยวชาญให้ครอบคลุม โดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทห่างไกล โดยมีการแบ่งหน่วยงานเป็นแต่ละโรงเรียนที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนภายในส่วนงานของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย

- โรงเรียนบูรณาการการศึกษาแนวใหม่และบัณฑิตศึกษา
- โรงเรียนรังสีเทคนิค
- โรงเรียนนักอัลตราซาวด์ทางการแพทย์
- โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ
- โรงเรียนนักฉุกเฉินการแพทย์
- โรงเรียนนวัตกรรมการจัดการสถานพยาบาล

2. ข้อมูลพื้นฐาน

2.1 ด้านอาคารสถานที่

คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีพื้นที่ตั้ง ห้องสำนักงาน ห้องประชุม ห้องบรรยายและห้องปฏิบัติการต่างๆ ในการสนับสนุนพันธกิจต่างๆ ของคณะ ดังนี้

- 1) โรงเรียนรังสีเทคนิค ณ อาคารบริหาร 2 ชั้น 1 (โซน C-D) ได้แก่
 - ห้องบรรยาย จำนวน 4 ห้อง
 - ห้องปฏิบัติการทางรังสีเทคนิค จำนวน 5 ห้อง
 - ห้องเตรียมสอน จำนวน 1 ห้อง
- 2) โรงเรียนนักรัศมีทางการแพทย์ ณ อาคารบริหาร 2 ชั้น 2 (โซน B-C)
 - ห้องบรรยาย จำนวน 3 ห้อง
 - ห้องสอนแสดง (.....) จำนวน 1 ห้อง
 - ห้องประชุม จำนวน 2 ห้อง
 - ห้อง Co-Working Spec จำนวน 1 ห้อง
- 3) โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ และห้องปฏิบัติการ ณ อาคารบริหาร 2 ชั้น 1 ได้แก่
 - ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ (แบ่งเป็น 4 ห้อง : ห้องออกกำลังกาย ห้องตรวจประเมินร่างกาย ห้องทดสอบสรีรวิทยา ห้องทดสอบชีวกลศาสตร์)
 - ห้องปฏิบัติการทางชีวเคมี จำนวน 1 ห้อง
- 4) สำนักงานคณบดี ณ อาคารบริหาร 2 ชั้น 3 (โซน C-D) ได้แก่
 - ห้องผู้บริหาร จำนวน 8 ห้อง
 - ห้องประชุม จำนวน 2 ห้อง
 - ห้องเทคโนโลยีสารสนเทศและโสตทัศนศึกษา จำนวน 1 ห้อง
 - พื้นที่ตั้งสำหรับปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดี
- 5) ห้องสโมสรนักศึกษาคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ณ อาคารบริหาร 2 ชั้น 1 โซน D

2.2 ด้านสินทรัพย์

คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ มีสินทรัพย์ที่สำคัญต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ ดังนี้

- 1) โรงเรียนรังสีเทคนิค
 - เครื่องอ่านสัญญาณภาพชนิด CR และอุปกรณ์
 - เครื่องเอกซเรย์ชนิดดิจิทัล
 - เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาดไม่เกิน 500 mA
 - เครื่องมือสำหรับปฏิบัติการไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
 - เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นความถี่
 - ชุดอุปกรณ์ป้องกันรังสี
 - ชุดอุปกรณ์ Resolution Pattern
 - เครื่องสแกนฟิล์ม ชนิด Flatbed
 - เตียงจำลองจัดทำผู้ป่วย

- หุ่นจำลองช่วงอกแบบจำลองการหายใจ
- ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์นิวเคลียร์
- หุ่นจำลองเอ็มอาร์ไอโดยใช้เนื้อเยื่อจำลอง
- โครงกระดูกจำลอง พร้อมขาตั้ง
- หุ่นจำลองตรวจสอบตรวจสอบคุณภาพเครื่องอัลตราซาวด์
- เครื่องบันทึกรังสีประจำตัวบุคคล พร้อมเครื่องอ่าน
- เครื่องมือช่วยจัดยึดผู้ป่วยขณะฉายรังสี
- ระบบจัดเก็บและสื่อสารภาพทางรังสีวิทยา (Picture Archiving and Communication System: PACS)
- เครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล
- รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ GE รุ่น Revolution Maxima
- รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ Mobile x-ray
- โปรแกรมฝึกหัดเสมือนจริง สำหรับงานรังสีรักษา

2) โรงเรียนนักอัลตราซาวด์ทางการแพทย์

- ชุดปฏิบัติการอัลตราซาวด์ทางการแพทย์
- หุ่นจำลองการตรวจอัลตราซาวด์ช่องท้อง เต้านม อุ้งฉัตร

3) โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ

- ชุดกล้องวิเคราะห์การเคลื่อนไหว พร้อมแผ่นปฏิริยาจากพื้น
- ชุดทดสอบสมรรถภาพของหัวใจและปอดในขณะออกกำลังกายแบบพกพา พร้อมลู่วิ่งประสิทธิภาพสูงและจักรยานสำหรับทดสอบ
- จักรยานวัดงานสำหรับทดสอบสมรรถภาพและการฝึก พร้อมคอมพิวเตอร์และโปรแกรมการทดสอบ
- เครื่องฝึกกล้ามเนื้อด้วยแรงสั่นสะเทือนพร้อมจอแสดงภาพ ลู่วิ่งสำหรับฝึกเดิน
- เครื่องวัดองค์ประกอบร่างกายพร้อมจอแสดงผล
- เครื่องฝึกและทดสอบการทรงตัว
- เครื่องมือวัดเวลาและความเร็วสำหรับการทดสอบและฝึกนักกีฬา
- แผ่นวัดการกระจายแรงกดใต้ฝ่าเท้าสำหรับวัดและฝึกการทรงตัว
- เครื่องบำบัดความร้อนและความเย็นแบบพกพา
- อุปกรณ์วัดและวิเคราะห์แรงกดใต้ฝ่าเท้า ส่งสัญญาณแบบไร้สาย
- ชุดวัดอัตราการเต้นของหัวใจ
- เครื่องวัดและติดตามสัญญาณไฟฟ้ากล้ามเนื้อแบบไร้สาย
- เครื่องทดสอบและฝึกกำลังกล้ามเนื้อแบบไอโซไคนेटิก พร้อมอุปกรณ์วัดการเหยียดและงอหลัง
- ลู่วิ่งไฟฟ้าช่วยพุงน้ำหนักตัวด้วยแรงกดอากาศสำหรับการออกกำลังกาย พร้อมชุดอุปกรณ์วิเคราะห์การเดิน

- เส้นทางเดินวัดและวิเคราะห์แรงกดใต้ฝ่าเท้าแบบบาง
- แวนตาสำหรับติดตามการเคลื่อนไหวของดวงตา

4) สำนักงานคณบดี: ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่สื่อการประชาสัมพันธ์และสื่อการเรียนการสอน ครุภัณฑ์ชุดคอมพิวเตอร์ โสตทัศนูปกรณ์และอิเล็กทรอนิกส์ ครุภัณฑ์สำนักงาน

2.3 ด้านบุคลากร

คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีบุคลากรทั้งหมด 86 คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 60 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 26 คน โดยทุกคนมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจุฬารัตน์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1 : บุคลากรสายวิชาการ

ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2568.

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งวิชาการ	ป.ตรี		ป.โท		ป.เอก	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
สายวิชาการ	ผู้ช่วยอาจารย์	4	22		1		
	อาจารย์			7	9	4	5
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์					3	2
	รองศาสตราจารย์	1		1			
	ศาสตราจารย์						1
	รวม	27		18		15	
	รวมทั้งสิ้น	60					

ตาราง 1 : บุคลากรสายสนับสนุน

ประเภทบุคลากร	ต่ำกว่า ป. ตรี		ป. ตรี		ป. โท	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
สายสนับสนุน		1	6	14		5
รวม	1		20		5	
	26					

โครงสร้างองค์กร

1. โครงสร้างองค์กร (ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์)



2. โครงสร้างคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

การบริหารคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ อยู่ภายใต้การกำกับของคณบดี โดยมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและติดตามภาระงานด้านต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ โดยมีคณะกรรมการบริหารคณะฯ ประกอบด้วย

1. คณบดีคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. รองคณบดี
3. ผู้ช่วยคณบดี
4. ผู้อำนวยการโรงเรียน

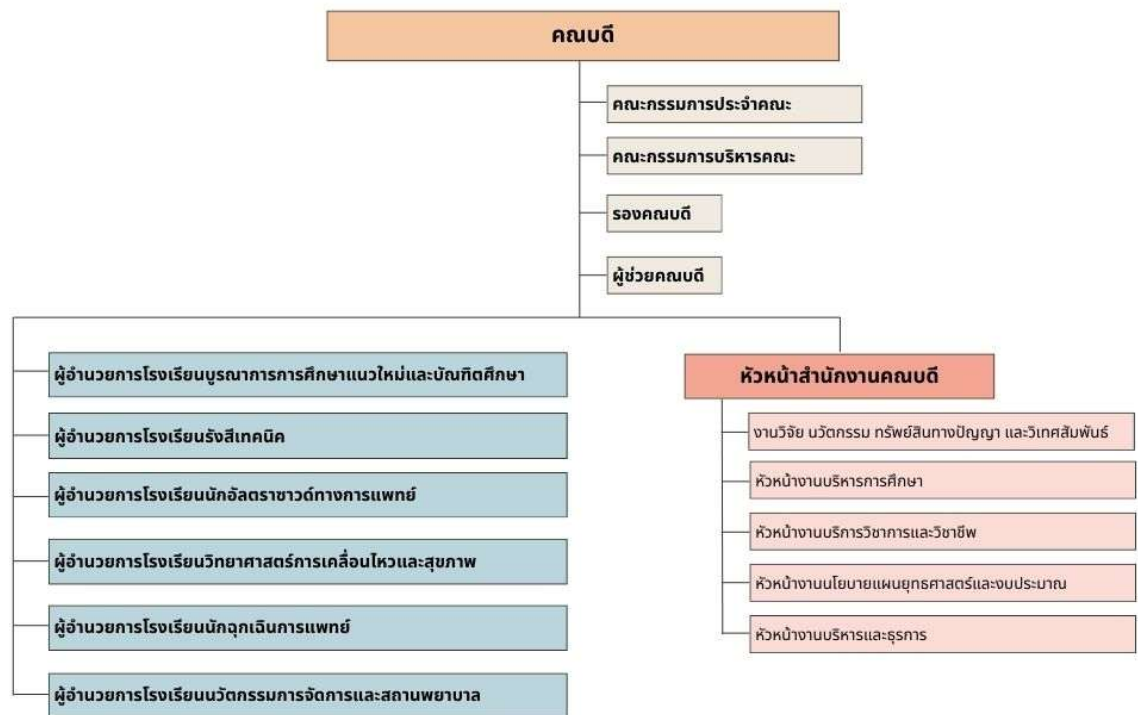
โครงสร้างการบริหารงานของคณะภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีมีการแบ่งส่วนงานออกเป็น 1 สำนักงาน และ 6 โรงเรียน ดังนี้

- 1) สำนักงานคณบดี ประกอบด้วย 5 กลุ่มงาน ได้แก่
 - งานบริหารการศึกษา
 - งานนโยบายแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 - งานวิจัย นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญาและวิเทศสัมพันธ์
 - งานบริการวิชาการและวิชาชีพ
 - งานบริหารและธุรการ
- 2) โรงเรียนรังสีเทคนิค
- 3) โรงเรียนนักรังสีเทคนิคทางการแพทย์
- 4) โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ
- 5) โรงเรียนนวัตกรรมการบริหารจัดการสถานพยาบาล
- 6) โรงเรียนนักรังสีเทคนิคการแพทย์
- 7) โรงเรียนบูรณาการการศึกษาแนวใหม่และบัณฑิตศึกษา

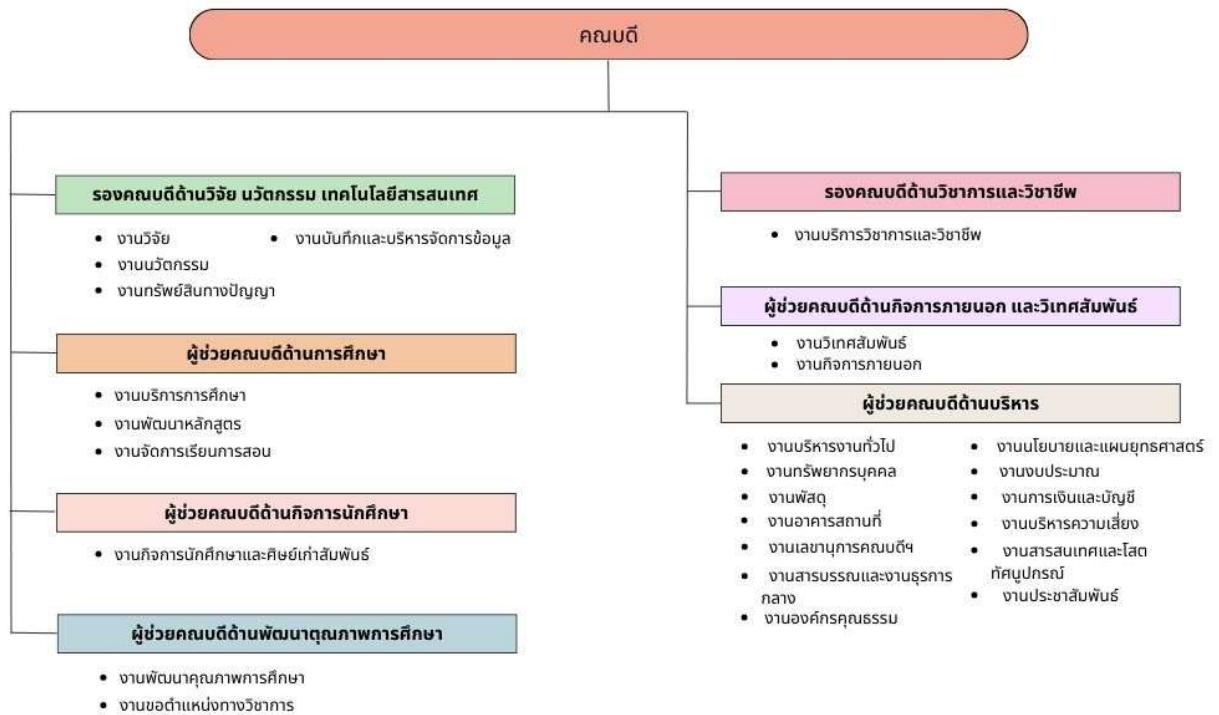
3.1 โครงสร้างองค์กรคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ



3.2 โครงสร้างการบริหารคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ



3.3 โครงสร้างการปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ



บทที่ 2

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม

1. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี 2566-2570 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนกลยุทธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รจก. พ.ศ. 2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจก. ซึ่งต้องเผชิญกับความท้าทายจากบริบทภายในและภายนอก อาทิ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ความท้าทายของเทคโนโลยีดิจิทัล การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเผชิญหน้าต่อผลกระทบจากภัยต่างๆ

โดยการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ยังคงยึดหลัก ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และพันธกิจเดิม เพื่อให้สามารถรองรับกับบริบทความท้าทายต่างๆ และที่สำคัญเพื่อยกระดับคุณภาพ รวมทั้งให้มีความทันสมัยในยุคดิจิทัลและตอบสนองต่อความต้องการของประเทศไทยในประเด็นการจัดการศึกษาของคณะฯ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการและวิชาชีพที่สามารถขับเคลื่อนประเทศได้

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการดำเนินงานของคณะฯ ให้ตอบสนองความต้องการของประเทศไทย รวมทั้งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานคณะในด้านต่าง ๆ อย่างบูรณาการ
- 3) เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะฯ ทั้งมิติด้านผลลัพธ์ กระบวนการดำเนินงาน และด้านผลผลิต
- 4) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความเข้าใจ ความชัดเจนและความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานของคณะฯ ที่จะให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ของคณะ
- 5) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รจก. พ.ศ.2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจก.
- 6) เพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะฯ

2. กระบวนการวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์

คณะฯ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยผู้บริหารของคณะฯ ร่วมกับบุคลากร ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ประจำปี พ.ศ. 2566-2570 ซึ่งเป็นแผนระยะยาว 5 ปี และมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปี (แผนระยะสั้น 1 ปี)

ในปีงบประมาณ 2568 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้มีปรับแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ รจภ. พ.ศ.2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และกำหนด CPKIs ของ รจภ. ขึ้นและมอบหมาย (PA) ให้คณะฯ ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และ CPKIs ดังกล่าว

คณะฯ ได้ร่วมกันทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปรับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ รจภ. พ.ศ.2568-2570 (ฉบับปรับปรุงแผน) และ CPKIs ของ รจภ. โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 – 17 ธันวาคม 2567 และในวันที่ 23 ธ.ค. 2567 โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี ได้มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ตัวชี้วัดและเป้าหมายของคณะฯ และมอบหมาย PA ตาม CPKIs ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล จากนั้นได้มีการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน กระบวนการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์มี 8 ขั้นตอน ตามรูป 2.1-1 โดยในปีการศึกษา พ.ศ. 2568 คณะฯ ดำเนินงานวางแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 25678 ตามรอบเวลาในตาราง 2.1-1



ภาพ 2.1-2 กระบวนการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี

โดยในปีการศึกษา พ.ศ. 2568 คณะฯ ดำเนินงานวางแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามรอบเวลาในตาราง 2.1-2

กระบวนการ	วิธีการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเตรียมงาน	- กำหนดคณะทำงาน - รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 2568	คณะทำงาน
P การทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์	- วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) - ทบทวนผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา - กำหนด เป้าประสงค์, กลยุทธ์, KPI และค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ - จัดทำแผนยุทธศาสตร์ - ปรับปรุงตัวชี้วัด	พ.ย. - ธ.ค. 2568	ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรคณะฯ
P การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกรอบงบประมาณ (ขึ้นทบทวน) - ทบทวนแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ (ปรับแผน)	ก.พ. - มี.ค. 2569	สำนักงานคณบดีและโรงเรียน
D การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	สำนักงานคณบดีและโรงเรียน บุคลากรคณะฯ
C ติดตามผล	ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกเดือน/ไตรมาส	ทุกเดือน	สำนักงานคณบดีและ คกบ.
A การทบทวนผลการดำเนินงาน/ วิเคราะห์แก้ปัญหากรณีไม่เป็นไปตามแผน ทบทวนกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	คกบ.

ภาพ 2.1-2 การดำเนินงานวางแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

3. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม

การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ: ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ ด้วยแนวทาง SWOT Analysis ประกอบด้วยการประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ให้ได้มาซึ่งข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมีผลดังนี้



4. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (SWOT Matrix Analysis)

เมื่อได้ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน จุดแข็งและจุดอ่อน และสภาพแวดล้อมภายนอก โอกาสและอุปสรรคของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพแล้ว ได้นำมาวิเคราะห์ตามหลัก TOWS MATRIX สรุปผลการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

TOWS MATRIX

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
โอกาส (Opportunities)	SO (กลยุทธ์เชิงรุก)	WO (กลยุทธ์แก้ไข)
	SO1 ผู้บริหารระดับสูงของคณะฯ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานและทำหน้าที่นำองค์กรอย่างเข้มแข็ง SO2 คณะฯ มีบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพ ศักยภาพสูง มีอาจารย์อาวุโสที่มีประสบการณ์สูง และมีความหลากหลายวิชาชีพ ที่สร้างพัฒนาการดำเนินงานของคณะ และทำให้มีโอกาสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานวิจัยและสหสาขา SO3 คณะฯ มีหลักสูตรที่เป็นเอกลักษณ์ ที่เป็นสาขาขาดแคลน และเป็นที่ต้องการของประเทศ SO4 คณะฯ มีเครือข่ายความร่วมมือที่มีศักยภาพ SO5 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีศูนย์ให้บริการทางการแพทย์ (โรงพยาบาลจุฬาภรณ์) ที่สนับสนุนการทำวิจัย การบริการวิชาการ และเป็นสถานที่ฝึกงาน ที่มีความพร้อมอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ครบวงจรและทันสมัย	WO1 สภาพแวดล้อมสิ่งแวดล้อม Infrastructure (เช่น สวนสาธารณะ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ หอพัก นักศึกษา) และกรอบลี้บค้นข้อมูล (ห้องสมุดยังเข้าถึง journal) ยังไม่สนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามพันธกิจของคณะฯ WO2 ระบบงานและกระบวนการทำงานบุคลากรสายสนับสนุนยังขาดความชัดเจน รวมทั้งยังไม่มีแผนการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบและจริงจัง ทำให้ส่งผลต่อการผลักดันงานสู่ความสำเร็จตามพันธกิจของคณะฯ WO3 การประสานงานระหว่างส่วนงานและการทำงานเป็นทีม การสื่อสารภายในองค์กรระหว่างหน่วยงานยังขาดประสิทธิภาพ WO4 การจัดการเรียนการสอนของคณะฯ ยังสอนด้วยวิธีการเดิม ๆ ซึ่งต้องมีการพัฒนาสู่การเรียนรู้ในยุคดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

จุดอ่อน (Weaknesses)	ST (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT (กลยุทธ์เชิงรับ)
	ST1 สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ระบาดทั่วโลก และในประเทศไทย เปิดโอกาสให้คณะฯ ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดการเรียนการสอนและการทำงาน รวมทั้งยังสามารถนำไปเป็นประเด็นในการพัฒนาต่อยอดทางวิชาการและงานวิจัยต่อไป ST2 ปัจจัยต่าง ๆ อาทิ สังคมผู้สูงอายุ โรคเรื้อรังและผู้ป่วยมะเร็ง และโรคอื่น ๆ รวมทั้งแนวโน้มและการให้ความสำคัญของการดูแลสุขภาพมากขึ้น ทำให้มีความต้องการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพสูงขึ้น และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นโอกาสในการหลักสูตรและงานบริการวิชาการวิชาชีพและงานวิจัยของคณะฯ ST3 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในปัจจุบันและระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เป็นโอกาสสำคัญให้คณะฯ สามารถพัฒนางานตามพันธกิจได้อย่างก้าวกระโดด รวมทั้งช่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมได้มากขึ้น	WT1 ความใหม่ของสาขาวิชาชีพของคณะฯ ที่ต้องการการยอมรับจากวิชาชีพอื่น ๆ รวมทั้งการยังไม่มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ และยังอยู่ระหว่างที่สำนักงาน กพ. รับรองตำแหน่ง WT2 แนวโน้มที่มหาวิทยาลัยอื่นจะเปิดหลักสูตรใกล้เคียงกัน การแข่งขันของแต่ละมหาวิทยาลัย ทำให้นักศึกษามีตัวเลือกมากขึ้น WT3 สถานการณ์โรคระบาด COVID-19 มีการกระทบต่อการดำเนินงานของคณะฯ ที่ต้องมีการปรับตัว ปรับวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ซึ่งยังมีบางส่วนปรับตัวไม่ทัน WT4 ภาวะเศรษฐกิจถดถอยทำให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐน้อยลง ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานของคณะฯ อาทิ การสนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์ เครื่องมือที่ใช้ในการเรียนการสอน WT5 เกิดภาวะการณ์ลาออกของบุคลากร อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การกำหนดภาระงานของคณะฯ ที่ไม่ชัดเจน รวมทั้งหน่วยงานอื่นโดยเฉพาะภาคเอกชนให้อัตรากำลังทดแทนที่สูงกว่า

บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565-2570
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4)

1. ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนเพื่อสร้างชาติด้วยเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

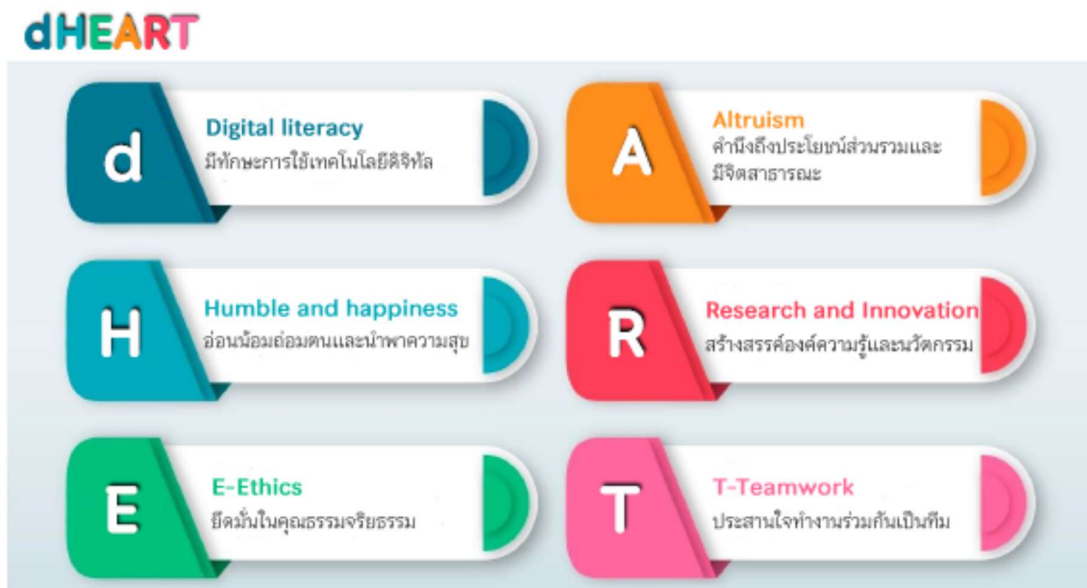
2. วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นบ้านดิจิทัลแห่งการเรียนรู้ที่เปิดกว้างให้ทุกคนเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม เป็นที่พึ่งของประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเป็นเลิศในระดับสากล”

3. วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

“ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีจิตสาธารณะ”

4. ค่านิยมองค์กร (Core Value)



5. พันธกิจ (Mission)

มุ่งมั่นเต็มเต็มสุภาพะของชุมชนและสังคมด้วยเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพตามพระปณิธานขององค์ประธาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1. การศึกษา:** บูรณาการการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อความขาดแคลนและความต้องการของประเทศชาติ
- 2. การวิจัย:** สร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้จริง
- 3. บริการวิชาการ:** ให้บริการวิชาการและวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เป็นเลิศ ด้วยความเสมอภาค
- 4. จัดการองค์กร:** บริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และยึดหลักธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงพัฒนาอย่างต่อเนื่องยั่งยืน
- 5. ศิลปวัฒนธรรม:** สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 6. สืบสานพระปณิธาน:** สืบสานพระปณิธานในการช่วยเหลือประชาชน ด้วยความเพียรและจิตเมตตา

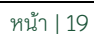
6. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

จากการที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์และปรับแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2568-2570 (ปรับครั้งแผน) รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดระดับองค์กร Corporate KPIs พ.ศ. 2568-2570 และได้ถ่ายทอดให้บุคลากรทุกท่านทราบในงาน CRA Town Hall Meeting “CHANGE FOR CHANCES วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ดังนั้น คณะฯ จึงได้มีการนำแผนยุทธศาสตร์ฉบับเดิมของคณะมาทบทวน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. 2568 – 2570 (ปรับครั้งแผน) โดยการแบ่งกลุ่มผู้บริหารและตัวแทนจากทุกส่วนงานของคณะ ร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์ของคณะ ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นและคณะได้ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบ ในวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี ซึ่งสรุปยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ รายละเอียดดังนี้





แผนยุทธศาสตร์ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ประจำปี พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมการศึกษา และบริการวิชาการและวิชาชีพด้านเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1

S1-O1 : ผลิตบัณฑิตและบุคลากรสายวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีมาตรฐานสากล และมีอัตลักษณ์จุฬารักษ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ

กลยุทธ์

- 1) บูรณาการหลักสูตร (Degree และ Non Degree) ที่สามารถผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ที่กำหนด ตอบสนองต่อวิชาการและวิชาชีพมีความเป็นสากล และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรนำเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA มาบริหารจัดการและดำเนินงานหลักสูตร
- 3) ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของศิษย์เก่า

เป้าประสงค์ที่ 2

พัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ที่เป็นส่วนร่วมของหลายภาคส่วน

กลยุทธ์

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพไปใช้และเผยแพร่เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบและการแก้ไขปัญหาสุขภาพ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับเครือข่ายด้านวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้



เป้าประสงค์ (Goals)	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ / ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
S1 - O1	KR 1 ผลิ ต บัณฑิตและพัฒนาบุคลากรสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพสนองความต้องการของประเทศ					
KPI 1	จำนวนหลักสูตรใหม่สะสม (ระดับปริญญา/อนุปริญญา/ระยะสั้น) ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม *	หลักสูตร	11 (6)	14 (7)	14 (7)	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 2	ร้อยละการรับนักศึกษาใหม่ สาขาขาดแคลนที่เป็นที่ต้องการของประเทศ *แยกตามหลักสูตร*	ร้อยละ	95	95	95	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 3	ร้อยละการคงอยู่ของนักศึกษา *แยกตามหลักสูตร*	ร้อยละ	95	95	95	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 4	ร้อยละของบัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามวรอบ	ร้อยละ	95	95	95	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 5	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ				ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 6	ร้อยละของความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	85	90	90	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 7	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิต ที่ตอบระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	85	85	85	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ. โรงเรียน/คุณปาริชาติ
S1 - O1	KR 2 พัฒนาคูณลักษณะบัณฑิตที่มี K S E C					
KPI 8	ร้อยละของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการพัฒนาคูณลักษณะบัณฑิตที่มี K S E C และสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (dHEART)	ร้อยละ	>85	>90	>90	ผช.คณบดีด้านกิจการนศ.และ ผอ. โรงเรียน/คุณจิราณี



เป้าประสงค์ (Goals)	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ / ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
KPI 9	อัตราผลสัมฤทธิ์ของการจัดกิจกรรมในโครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่มี K S E C และสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (dHEART)	อัตรา	>85	>90	>90	ผช.คณบดีด้านกิจการนศ.และ ผอ.โรงเรียน/คุณจิราณี
KPI 10	ร้อยละของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ร้อยละ	>85	>90	>90	ผช.คณบดีด้านกิจการนศ.และ ผอ.โรงเรียน/คุณจิราณี
KPI 11	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา ระดับดี-ดีมาก (4 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	>85	>90	>90	ผช.คณบดีด้านกิจการนศ.และ ผอ.โรงเรียน/คุณจิราณี
S1 - O2	KR 3 มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป ครบทั้ง 8 เกณฑ์					
KPI 12	จำนวนหลักสูตรที่ได้มาตรฐานที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป ครบทั้ง 8 เกณฑ์	จำนวน	2	3	4	ผช.คณบดีด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ ผอ.โรงเรียน/คุณนภัสกร
KPI 13	จำนวนของหลักสูตร (ปริญญา) ที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน	จำนวน	0	0	1	ผช.คณบดีด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ ผอ.โรงเรียน/คุณนภัสกร
S1 - O2	KR 4 พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญา อนุปริญญา และระยะสั้น ที่ใช้ Innovative Education Platform (CRA MOOC) หรือ การจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต (Credit bank)					
KPI 14	จำนวนหลักสูตรที่ใช้ Innovation Education Platform/Open educational platform (CRA MOOC, Moodle, Credit bank)	หลักสูตร	1	1	1	ผช.คณบดีด้านการศึกษาและ ผอ.โรงเรียน/คุณปาริชาติ
KPI 15	จำนวนรายได้ (รายรับ-รายจ่าย) ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ล้านบาทต่อปี)	ล้านบาท	0.5	0.5	0.5	รองคณบดีด้านบริการวิชาการและ ผอ.โรงเรียน/คุณภัทรนิษฐ์
KPI 16	จำนวนโครงการ/กิจกรรมให้บริการวิชาการ/วิชาชีพในระดับชาติ	โครงการ	10	10	10	รองคณบดีด้านบริการวิชาการและ ผอ.โรงเรียน/คุณภัทรนิษฐ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีผลลัพธ์เพื่อประโยชน์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1

S2-O1 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีเครือข่ายความร่วมมือในระดับชุมชน ระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ

กลยุทธ์

- 1) สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มุ่งเน้นการยกระดับด้านสุขภาพของประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- 2) ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตด้านงานวิจัยและนวัตกรรม
- 3) จัดให้มีกลไกและส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรม ให้มีทักษะในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติ
- 4) สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ กับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
- 6) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2

S2-O2 :

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เจริญพาณิชย์ เชิงนโยบาย



	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ / ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
	KR 1 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เอิงพาณิชย์ เอิงนโยบาย ที่ ้อยู่ในระดับ TRL/SRL 4-9					
KPI 1	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เอิงพาณิชย์ เอิงนโยบาย ที่อยู่ในระดับ TRL/SRL 4-9 (สะสม)	ผลงาน	3	3	3	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
KPI 2	จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากงานวิจัย (สะสม)	ชุมชน	47	49	51	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
KPI 3	จำนวนกลุ่มผู้ประกอบการทางสังคมที่ได้ผลจากการบูรณาการงานวิจัย (สะสม)	กลุ่มผู้ประกอบการ	8	10	12	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
KPI 4	จำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs (Sustainable Development Goals) (สะสม)	โครงการ	3	4	5	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
	KR 3 จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ					
KPI 5	จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ (สะสม)	นวัตกรรม	2	2	2	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
	KR 2 สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ Q1 ต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด					
KPI 6	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1 (ปีปฏิทิน)	ผลงาน	7	8	9	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
KPI 7	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ Q2+3+4 (ปีปฏิทิน)	ผลงาน	12	12	12	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ
KPI 8	สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับ Q1 ต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ร้อยละ)	ร้อยละ	37	40	43	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลิริ



	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ / ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
KPI 9	สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ Q1 per academic staff	ร้อยละ	0.20	0.23	0.26	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
KPI 10	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ปีปฏิทิน)	ผลงาน	5	5	6	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
KPI 11	จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (สะสม)	ผลงาน	3	4	5	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
KPI 12	จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับลิขสิทธิ์/วรรณกรรม (สะสม)	ผลงาน	3	4	5	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
KR 4 จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนภายนอก มากกว่า 3 ล้านบาท						
KPI 13	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนภายนอก รจก. มากกว่า 3 ล้านบาท	โครงการ	1	1	1	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
KR 5 จำนวนโครงการวิจัย R2R						
KPI 14	จำนวนโครงการวิจัย R2R	โครงการ	2	2	2	รองคณบดีด้านวิจัยและ ผอ.โรงเรียน/คณพิมลศิริ
Total 14 ตัวชี้วัด						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ 1

S3-O1 : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุม

กลยุทธ์

1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้แนวทางของเกณฑ์เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
2. พัฒนาระบบและส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล
3. จัดทำและถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปยังทุกส่วนงานของคณะ
4. มีระบบการประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน
5. พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานตามสมรรถนะและความสามารถของบุคลากร เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายโดยการทำงานเชิงรุก ตอบสนองและไวต่อการเปลี่ยนแปลง มีการทำงานที่สร้างสรรค์ ยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับสังคม Digital สถานการณ์และความท้าทายใหม่ๆ
6. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านตามพันธกิจ ให้มี multi skills/multi tasks
7. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร



	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
	KR 1 มีระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่ม Productivity ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ					
KPI 1	มีระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่ม Productivity ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (สะสม)	ระบบ	4	5	6	รองคณบดีด้านวิจัยฯ/คุณ...IT
KPI 2	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ :					ผช.ด้านบริหาร/คุณศุภชาติ
	งบประมาณแผ่นดิน (รวม)	ร้อยละ	90	95	95	
	งบประมาณเงินรายได้ (รวม)	ร้อยละ	>80	>85	>85	
	KR 2 มีผลประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx อย่างน้อย 300 ในปี 2570					
KPI 3	คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	230	250	300	ผช.ด้านประกันคุณภาพ/คุณปาริชาติ
	KR 3 บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถ เพื่อรองรับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง					
KPI 4	ระดับความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากรคณะ	ร้อยละ	88	90	90	ผช.ด้านบริหาร /คุณอาลิศลักษณ์
KPI 5	ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy)	ร้อยละ	85	90	90	ผช.ด้านบริหาร /คุณอาลิศลักษณ์
KPI 6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะตามสมรรถนะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน :					ผช.ด้านบริหาร /คุณอาลิศลักษณ์
	สายวิชาการ *ตามประกาศ PA สายวิชาการ/วิชาชีพ	ร้อยละ	80	80	80	
	สายสนับสนุนทั่วไป *ควรมีเกณฑ์ว่ากี่ชั่วโมง (20 ชม/ปี) และเป็น online learning ก็ได้ ตามสายงานที่รับผิดชอบ กำหนดเป็น PA	ร้อยละ	80	80	80	



	KPI	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
			2568	2569	2570	
	KR 4 มีฐานข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย สำหรับการบริหารงานสำนักงาน การเรียนการสอน งานวิจัย การเงิน งานประกันคุณภาพการศึกษา และบริการวิชาการวิชาชีพ (อย่างน้อย 1 ฐานข้อมูลต่อ 1 กลุ่มงาน)					
KPI 7	มีฐานข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย สำหรับงานบริหารการศึกษา งานวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์ งานนโยบายแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริหารทั่วไปและธุรการ และงานบริการวิชาการวิชาชีพ (อย่างน้อย 1 ฐานข้อมูลต่อ 1 กลุ่มงาน)	ฐานข้อมูล	4	5	6	รองคณบดีด้านวิจัยฯ/คุณ...IT
	Total 7 ตัวชี้วัด					

สรุปจำนวนตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goals)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)	จำนวนตัวชี้วัด	
			หลัก	ย่อย
SO1 การจัดการ ศึกษา และสร้าง นวัตกรรมการศึกษา เพื่อผลิตกำลังคน ที่ตอบสนองความ ต้องการของประเทศ			17	
	S1-O1 ผลิตบัณฑิตและ บุคลากรสายวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่มีมาตรฐานสากล และมีอัตลักษณ์จุฬารักษ์ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประเทศ	KR 1 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร สายวิทยาศาสตร์สุขภาพสนองความ ต้องการของประเทศ	7	3
		KR 2 พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่มี K S E C	4	8
		KR 3 มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานที่ผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป ครบทั้ง 8 เกณฑ์	2	
	S1-O2 พัฒนารูปแบบ การศึกษาและบริการวิชาการ และวิชาชีพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล	KR 4 พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญา อนุปริญญา และระยะสั้น ที่ใช้ Innovative Education Platform (CRA MOOC) หรือ การจัดการศึกษา ระบบคลังหน่วยหน่วยกิต (Credit bank)	1	4
		KR 5 มีบริการวิชาการและวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประเทศ	3	
SO2 สร้างงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อ ประโยชน์ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ และสังคม				18
	S2-O1 สร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่มีเครือข่ายความ ร่วมมือในระดับชุมชน ระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ	KR 1 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เชิงพาณิชย์ เชิง นโยบาย ที่อยู่ในระดับ TRL/SRL 4-9	1	
		สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ Q1 ต่อผลงานวิจัย ตีพิมพ์ทั้งหมด	17	
	S2-O2 สร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่มีคุณภาพและ นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย	KR 3 จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ		



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goals)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)	จำนวนตัวชี้วัด	
SO3 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน				9
	S3-O1 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและยั่งยืน ที่มีการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	KR D1 เป็นองค์กรที่มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการ อย่างน้อย 2 ระบบงานหรือกระบวนการทำงาน ในปี 2570	5	
		KR D2 มีผลประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx อย่างน้อย 300 ในปี 2570	1	
		KR D3 ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ในปี 2568	1	
		KR D4 ภายในปี 2570 มีระบบสารสนเทศพร้อมฐานข้อมูลที่ทันสมัย สำหรับ การบริหาร งานสำนักงาน การเรียนการสอน งานวิจัย และ บริการวิชาการวิชาชีพ อย่างน้อย 6	2	
แผนงานประจำด้านการศึกษา				3
แผนงานประจำด้านวิจัย				1
รวมตัวชี้วัด				55

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง จึงเกิดการประสานความร่วมมือในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีการจัดทำแผนงานและโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบข้อมูลและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่าย และมีผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละยุทธศาสตร์ เป้าหมายและกลยุทธ์ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีพร้อมจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กระจายเป้าหมายลงสู่ระดับส่วนงานและระดับปฏิบัติการ ให้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแผน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ตลอดจนใช้กลไกการบูรณาการและสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน เพื่อผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์ และในแผนปฏิบัติการประจำปี ปรับปรุง/ทบทวน วิธีการดำเนินงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของคณะฯ ให้บรรลุผล ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนของคณะ และผ่านความเห็นชอบและได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วย 66 โครงการ ดังนี้



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
โรงเรียนนวัตกรรมการจัดการสถานพยาบาล		2,698,900
1 โครงการ ประชาสัมพันธ์โรงเรียนนวัตกรรมการจัดการสถานพยาบาล พร้อมรับสมัครนักศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร อบรมระยะสั้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ	ไตรมาส 1-4	64,900
2 โครงการ ปัจฉิมนิเทศ และพิธีรับใบประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการศึกษา และผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรการอบรมระยะสั้น ประจำปีการศึกษา 2567	ไตรมาส 1-3	663,900
3 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง	ไตรมาส 2-4	497,400
4 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง พื้นที่น่าน	ไตรมาส 2	133,400
5 โครงการปัจฉิมนิเทศ และพิธีรับใบประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการศึกษา และผู้ผ่านการอบรม ประกาศนียบัตร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมงและหลักสูตรเพื่อนช่วยเพื่อน จังหวัดน่าน ประจำปี การศึกษา 2568	ไตรมาส 4	196,600
6 โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง พื้นที่จังหวัดน่าน	ไตรมาส 2-3	750,700
7 โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อนช่วยเพื่อน พื้นที่จังหวัดน่าน	ไตรมาส 2-4	392,000



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม		แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
โรงเรียนนักอัลตราชาวด์ทางการแพทย์			6,342,400
8	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนานักอัลตราชาวด์ทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาลในพื้นที่ห่างไกล (หลักสูตร 1 ปี) ประจำปีงบประมาณ 2567	ไตรมาส 2-4	2,285,200
9	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนานักอัลตราชาวด์ทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาลในพื้นที่ห่างไกล (อบรมระยะสั้น 3 เดือน)	ไตรมาส 2-4	4,057,200
โรงเรียนรังสีเทคนิค			1,344,200
10	โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนานักศึกษาใหม่รังสีเทคนิค	ไตรมาส 4	124,100
11	โครงการจัดประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักรังสีเทคนิค	ไตรมาส 1	130,600
12	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับสอบใบประกอบโรคศิลปะรังสีเทคนิค	ไตรมาส 3	17,000
13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการโรงเรียนรังสีเทคนิค	ไตรมาส 4	150,000
14	โครงการประชุมวิชาการนักศึกษารังสีเทคนิค	ไตรมาส 3	95,700
15	โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษารังสีเทคนิค	ไตรมาส 1	19,800
16	โครงการเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการทางกายวิภาคศาสตร์แก่นักศึกษารังสีเทคนิค	ไตรมาส 4	58,400
17	โครงการมัชฌิมนิเทศนักศึกษาและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ	ไตรมาส 1	6,100



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
18 โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้วิชาชีพฝรั่งเศสเทคนิค	ไตรมาส 2	102,300
19 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวิชาชีพในสถาบันต่างประเทศ	ไตรมาส 3	640,200
20 โครงการเพิ่มพูนทักษะการสแกนเอ็มอาร์ไอและเอกซเรย์คอมพิวเตอร์พื้นฐานในผู้ป่วยจำลอง	ไตรมาส 2	0
โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ		706,400
21 โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนานักศึกษา จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ	ไตรมาส 4	409,200
22 โครงการนำเสนอผลงานวิชาการของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	ไตรมาส 4	15,600
23 โครงการบริการการส่งเสริมสุขภาพชุมชนด้วยวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ	ไตรมาส 3	15,500
24 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการโรงเรียนฯสู่องค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน	ไตรมาส 3	100,000
25 โครงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับบุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	ไตรมาส 2	12,000
26 โครงการฝึกปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ ปีการศึกษา 2570	ไตรมาส 1-4	65,700
27 โครงการจัดอบรมการเป็นผู้ฝึกสอนส่วนบุคคลเพื่อสุขภาพและเวลเนส โรงเรียนวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ	ไตรมาส 3	64,200



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
28 โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการด้านวิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหวและสุขภาพ “Human Kinetics and Health Service Center” ประจำปีงบประมาณ 2568	ไตรมาส 2	12,000
29 โครงการฝึกอบรมการออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ “Senior Exercise Course”	ไตรมาส 3	12,200
โรงเรียนฉุกเฉินทางการแพทย์ (4 ปี)		1,548,800
30 โครงการงานประชุมวิชาการและการแข่งขันกีฬาสมาพันธ์นิสิตนักศึกษาฉุกเฉินการแพทย์	ไตรมาส 2	798,800
31 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาฉุกเฉินการแพทย์ (4ปี) โรงเรียนวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ค่านักฉุกเฉินอาสาและสามพัน Paramedic CRA)	ไตรมาส 3	700,000
32 โครงการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์	ไตรมาส 1	50,000
โรงเรียนฉุกเฉินทางการแพทย์(ต่อเนื่อง2ปี)		847,500
33 โครงการการฝึกประเมินทักษะทางคลินิก ของนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	ไตรมาส 3	18,000
34 โครงการการฝึกอบรมปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงในผู้ใหญ่และเด็ก ของนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	ไตรมาส 2	221,800



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
35 โครงการฝึกงาน/ภาคปฏิบัติการของนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์(ต่อเนื่อง)	ไตรมาส 2-4	372,900
36 โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์	ไตรมาส 1-4	230,000
37 โครงการเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสอบใบประกอบโรคศิลปะสาขาฉุกเฉินการแพทย์	ไตรมาส 1	4,800
สำนักงานคณบดี ด้านการศึกษา		790,200
38 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 3	351,200
39 โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 3	439,000
สำนักงานคณบดี ด้านกิจการนักศึกษา		1,040,300
40 กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน CRA Games ครั้งที่ 6	ไตรมาส 2	45,500
41 โครงการจิตอาสาเพื่อชุมชน สโมสรนักศึกษาคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 2	131,400
42 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ & แรกพบน้องพี่ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 4	206,300
43 โครงการเปิดบ้านคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ (HST Open House)	ไตรมาส 1	21,200



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม		แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
44	โครงการ Mental Health University คนรุ่นใหม่ไขปัญหาเพื่อพัฒนาสุขภาพจิต	ไตรมาส 2	31,200
45	โครงการฝึกอบรมการเอาชีวิตรอดจากสถานการณ์ฉุกเฉินและวิธีป้องกันตัวจากภัยร้าย (หนี ช้อน สู้!)	ไตรมาส 1	40,500
46	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา และอำลารุ่นพี่ คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Cool Bye Nior HST)	ไตรมาส 2	191,500
47	โครงการพิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 2	154,800
48	โครงการพิธีมอบเสื้อกาวน์และชุดปฏิบัติงาน คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์	ไตรมาส 4	101,000
49	โครงการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานและรักษาศิลปวัฒนธรรม สโมสรนักศึกษาคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 2	68,800
50	โครงการไหว้ครู คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 4	48,100
สำนักงานคณบดี ด้านประกันคุณภาพ			1,011,400
51	โครงการสัมมนาการบริหารความเสี่ยง คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ไตรมาส 2-3	306,800
52	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร	ไตรมาส 4	219,800
53	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX	ไตรมาส 2,3	285,000



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม		แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
54	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทบทวนเกณฑ์และการเขียนรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA V.3	ไตรมาส 2	199,800
สำนักงานคณบดี ด้านบริการวิชาการ			2,200,000
55	โครงการ "Advance Coronary CT Angiogram (CCTA) Lessons from the expert" (Intermediate Course)	ไตรมาส 4	500,000
56	โครงการ “Cardiovascular Imaging Case based learning”	ไตรมาส 4	500,000
57	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ IAOC ครั้งที่ 4	ไตรมาส 5	500,000
58	โครงการจัดประชุมวิชาการ “Comprehensive review of current CT and Magnetic Imaging Techniques and clinical applications”	ไตรมาส 2	700,000
สำนักงานคณบดี			687,000
59	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการ สู่ความเป็นเลิศทางวิชาชีพ	ไตรมาส 1-3	26,700
60	โครงการการบริหารและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่าน Smart OD. Program	ไตรมาส 1	620,300
61	โครงการวันสำคัญชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และองค์กร รวมถึงประเพณีท้องถิ่น	ไตรมาส 1-4	40,000
สำนักงานคณบดี ด้านวิจัย			2,263,900
62	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้และการพัฒนางานประจำ	ไตรมาส 2	57,000



แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม		แผนการดำเนินงาน	งบประมาณจัดสรร
63	โครงการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรม	ไตรมาส 2-4	1,506,900
64	โครงการส่งเสริมนักศึกษาเพื่องานวิจัยและนวัตกรรม	ไตรมาส 1	700,000
Grand Total			21,481,000

การบริหารแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลงานมีผลสัมฤทธิ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารแผนปฏิบัติการคณะ ดังนี้

- 1) เผยแพร่แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568
- 2) โรงเรียน/หลักสูตร/สำนักงานคณบดี/กลุ่มงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ 2568
- 3) คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยผู้บริหารและคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กำกับดูแลให้ หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

งานนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เป็นส่วนงานที่มีหน้าที่ในการติดตาม รวบรวม วิเคราะห์สังเคราะห์แผนปฏิบัติการประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการตามลำดับชั้นเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

บทที่ 5

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน (แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่คณะจะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สำคัญของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมายให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในคณะให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดทำข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผล ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาคณะให้มีสมรรถนะสูง

การติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรค ให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบติดตามและประเมินผล ดังนี้

- 1) ให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน
อย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลัก
- 2) พัฒนาน้องค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรภายในคณะ
- 3) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีกลไกติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยงานนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นรายไตรมาส (ไตรมาสคือ รอบ 3, 6, 9 และ 12 เดือน) โดยให้แต่ละส่วนงานกรอกข้อมูลรายงานตามแบบฟอร์มที่งานนโยบายแผนฯ ได้จัดทำ จากนั้นนำข้อมูลมาสรุปวิเคราะห์ และนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการประจำ

ในการนี้ งานนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ได้จัดทำรายงานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในรูปแบบ Dashboard แบบ real-time เพื่อให้แต่ละส่วนงานนำมาข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการดำเนินการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของคณะฯ